دليل القيم المؤسسية

جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالطائف

الإصدار	التاريخ	الإعداد	المراجعة	الاعتماد
الإصدار الثالث	٢٨/٠٧/٢٠٢٥م	إدارة الاستراتيجية وتطوير الأعمال	إدارة الدعم المؤسسي	مجلس الإدارة

اعتماد مجلس الإدارة	تم اعتماد: دليل القيم المؤسسية في اجتماع مجلس الإدارة الرابع بتاريخ: ٠٣/٠٢/١٤٤٧هـ الموافق: ٢٨/٠٧/٢٠٢٥م

بسم الله الرحمن الرحيم

دليل القيم المؤسسية بجمعية الدعوة بالطائف

مقدمة:

أهلاً وسهلاً بكم في رحاب جمعية الدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بالطائف.

إن القيم المؤسسية تمثل المنارة التي نهتدي بها في مسيرتنا، والأساس المتين الذي تقوم عليه ثقافتنا التنظيمية. هي ليست مجرد كلمات تُكتب، بل هي المبادئ الحية التي توجه سلوكياتنا اليومية، وتحدد طريقة تعاملنا مع بعضنا البعض ومع المستفيدين والشركاء والمجتمع بأسره.

إيمانًا منا بأهمية وجود بوصلة أخلاقية ومهنية توجه أعمالنا نحو تحقيق رسالتنا السامية في الدعوة إلى الله بالحكمة والموعظة الحسنة، وخدمة المجتمع، وتوعية الجاليات، فقد حرصنا على تحديد مجموعة من القيم الجوهرية التي تعكس هويتنا وتطلعاتنا. هذه القيم هي بمثابة العهد الذي نلتزم به جميعًا، وهي الضمانة لاستمرارية عملنا وتطوره بما يرضي الله عز وجل ويحقق النفع للمسلمين.

في هذا الدليل، نستعرض قيمنا المؤسسية السبع، وهي:

١.الأصالة: ذات طبيعية أصيلة مستمدة من الأصول الشرعية، مع مراعاة المتغيرات.

٢.الحكمة: معرفة الحق والعمل به والإصابة في القول والعمل على الوجه الذي ينبغي، في الوقت الذي ينبغي، وفي المكان الذي ينبغي.

٣.الشفافية: إتاحة وتوفير المعلومات والبيانات بدقة، وبما يحافظ على خصوصية المتعاملين.

٤.التواصل الفاعل: تهيئة قنوات اتصال مفتوحة ومتبادلة بين أطراف العلاقة بعمل الجمعية من خلال استخدام وسائل الاتصال بأعلى مستويات الكفاءة والفاعلية.

٥.التعاون: التكامل والمؤازرة بين العاملين وتعزيز الانتماء لديهم لتحقيق أهداف الجمعية.

٦.الإتقان: أداء العمل وإنجازه بأعلى قدر من الجودة وفي الوقت المناسب.

٧.الإنجاز: تنفيذ الأعمال والمهام بجودة عالية في أسرع وقت وبأقل جهد وفق المستهدفات.

ندعوكم جميعًا، موظفين ومتطوعين وشركاء، للتعرف على هذه القيم بعمق، واستيعاب معانيها، والسعي جاهدين لتجسيدها في كل ما نقوم به من أعمال، لتكون جمعيتنا نموذجًا يُحتذى به في العمل الدعوي والمؤسسي.

١.الأصالة

قال تعالي :("فَاسْتَقِمْ كَمَا أُمِرْتَ وَمَن تَابَ مَعَكَ وَلَا تَطْغَوْا ۚ إِنَّهُ بِمَا تَعْمَلُونَ بَصِيرٌ).(هود: ١١٢)

مفهوم القيمة:

هي التزام راسخ بالثوابت الشرعية والقيم الإسلامية في كافة مناشط الجمعية، بحيث تكون برامجها وخدماتها منطلقة من الكتاب والسنة، ومحافظة على الهوية الإسلامية، وتُقدَّم بروح الصدق والشفافية والقدوة الحسنة.

تمثل الأصالة في الجمعية مرجعية توجيهية وسلوكية، تضمن توافق القول والفعل، وتعزز الثقة والمصداقية لدى المستفيدين والمجتمع، وتُشكّل حصناً يحمي العمل الدعوي من الذوبان في التيارات الفكرية المتغيرة، دون أن يمنعها من التفاعل الإيجابي مع معطيات العصر بروح متزنة ومتوازنة.

أهميتها في عمل الجمعية:

- **أساس القبول والتأثير:** الأصالة هي سر القبول والتأثير في الدعوة إلى الله، فالناس يتأثرون بمن يوافق قوله فعله، وتظهر عليه سمات الصدق والإخلاص.
- **الحفاظ على الهوية:** تساعدنا الأصالة على الحفاظ على هويتنا الإسلامية وخصوصيتنا الثقافية في ظل التيارات الفكرية المتعددة.
- **بناء الثقة والمصداقية:** التزامنا بالأصالة يعزز ثقة المجتمع والمستفيدين والمانحين في رسالتنا وعملنا.
- **مرجعية واضحة:** توفر الأصالة مرجعية ثابتة وواضحة لاتخاذ القرارات وتوجيه المسار، مستمدة من الكتاب والسنة.

كيف تتجلى الأصالة في ممارساتنا؟

- **المرجعية الشرعية:** اعتماد الكتاب والسنة بفهم السلف الصالح كمرجعية أساسية في جميع برامجنا وأنشطتنا.
- **الصدق والوضوح:** التعامل بصدق وشفافية مع الجميع، وتجنب المبالغة أو إخفاء الحقائق.
- **القدوة الحسنة:** أن يكون منسوبو الجمعية قدوة حسنة في سلوكهم وأخلاقهم، يعكسون قيم الإسلام الأصيلة.
- **الثبات على المبدأ:** التمسك بالحق والثبات على المبادئ الشرعية مهما كانت الظروف والتحديات.
- **التوازن والوسطية:** الجمع بين الأصالة والمعاصرة، والأخذ بأسباب القوة والتطور مع الحفاظ على الثوابت.

٢. الحكمة

"يُـؤْتِي الْحِكْمَـةَ مَـن يَشَـاءُ ۚ وَمَـن يُـؤْتَ الْحِكْمَـةَ فَقَـدْ أُوتِـيَ خَيْـرًا كَثِيـرًا ۗ وَمَـا يَـذَّكَّرُ إِلَّـا أُولُـو الْأَلْبَـابِ"
(البقرة: ٢٦٩)

مفهوم القيمة:

الحكمة في جمعية الدعوة بالطائف هي القدرة على فهم الأمور على حقيقتها ووضعها في نصابها الصحيح، واتخاذ القرارات الصائبة والمتبصرة المبنية على العلم الشرعي والفهم العميق للواقع ومآلات الأمور. هي فعل ما ينبغي، على الوجه الذي ينبغي، في الوقت الذي ينبغي. تتضمن الحكمة الروية والتأني، والموازنة بين المصالح والمفاسد، واختيار أفضل السبل لتحقيق المقاصد الشرعية وأهداف الجمعية، مع مراعاة الظروف المحيطة وأحوال المخاطبين. إنها تمنع صاحبها من الجهل والطيش، وتدله على الصواب والرشاد في القول والعمل.

أهميتها في عمل الجمعية:

- **أساس الدعوة الناجحة:** الدعوة إلى الله تتطلب حكمة في الأسلوب والمضمون والتوقيت، لمخاطبة القلوب والعقول بفعالية وتأليفها.
- **اتخاذ قرارات رشيدة:** تمكننا الحكمة من اتخاذ قرارات إدارية ودعوية سليمة تراعي الأولويات وتحقق أفضل النتائج.
- **التعامل مع المواقف المعقدة:** تساعد الحكمة في التعامل مع التحديات والمواقف الصعبة بهدوء وبصيرة، وإيجاد الحلول المناسبة.
- **تجنب المفاسد:** تمنع الحكمة من الوقوع في الأخطاء أو التصرفات التي قد تضر بالعمل الدعوي أو بسمعة الجمعية.
- **كسب الثقة والاحترام:** الداعية الحكيم والمؤسسة الحكيمة يكتسبان ثقة الناس واحترامهم.

كيف تتجلى الحكمة في ممارساتنا؟

- **العلم والبصيرة:** الاستناد إلى العلم الشرعي الصحيح والفهم العميق للواقع قبل اتخاذ أي قرار أو إطلاق أي مبادرة.
- **التأني والمشاورة:** عدم التسرع في الحكم على الأمور أو اتخاذ القرارات، والحرص على مشاورة أهل العلم والخبرة.
- **مراعاة الأولويات:** تقديم الأهم فالمهم في برامجنا وأنشطتنا الدعوية والإغاثية.

- **الرفق واللين:** استخدام الأسلوب الحسن والرفق في النصح والإرشاد والتعامل مع الناس.
- **النظر في العواقب:** التفكير في مآلات الأفعال ونتائجها قبل الإقدام عليها.
- **المرونة والتكيف:** اختيار الأسلوب والطريقة المناسبة لكل موقف ولكل شخص بما يحقق المصلحة الشرعية.

---

٣. الشفافية.

"يَا أَيُّهَا الَّذِينَ آمَنُوا كُونُوا قَوَّامِينَ بِالْقِسْطِ شُهَدَاءَ لِلَّهِ وَلَوْ عَلَىٰ أَنفُسِكُمْ أَوِ الْوَالِدَيْنِ وَالْأَقْرَبِينَ..."
(النساء: ١٣٥)

مفهوم القيمة:

الشفافية في جمعية الدعوة بالطائف تعني الوضوح التام والانفتاح في جميع تعاملاتنا وقراراتنا وإجراءاتنا. هي الالتزام بالصدق والنزاهة في عرض المعلومات المتعلقة بأنشطة الجمعية ومواردها ونتائج أعمالها لجميع أصحاب المصلحة، بما في ذلك الموظفون والمتطوعون والمستفيدون والمانحون والجهات الإشرافية والمجتمع ككل. الشفافية هي نقيض الغموض والإخفاء، وتتطلب أن تكون المعلومات ذات الصلة متاحة ومفهومة ودقيقة وفي الوقت المناسب.

أهميتها في عمل الجمعية:

- **بناء الثقة والمصداقية:** الشفافية هي الركيزة الأساسية لبناء جسور الثقة مع جميع الأطراف وتعزيز مصداقية الجمعية ورسالتها.
- **تعزيز المساءلة:** تمكّن الشفافية من متابعة أداء الجمعية وتقييمه ومساءلتها عن مدى التزامها بأهدافها المعلنة ولوائحها المنظمة.
- **تحسين عملية اتخاذ القرار:** توفر الشفافية المعلومات اللازمة لأصحاب المصلحة للمشاركة بفعالية في عملية صنع القرار وتقديم الملاحظات البناءة.
- **الوقاية من الفساد:** تعتبر الشفافية خط الدفاع الأول ضد أي شكل من أشكال الفساد المالي أو الإداري، وتضمن استخدام الموارد في الأوجه المخصصة لها.
- **تحفيز الدعم والمشاركة:** المؤسسات الشفافة تجذب المزيد من الدعم المالي والمعنوي، وتحفز المتطوعين والمستفيدين على المشاركة الفاعلة.

كيف تتجلى الشفافية في ممارساتنا؟

• **الوضوح المالي:** الإفصاح عن مصادر التمويل وأوجه الإنفاق بشكل دوري ومنتظم من خلال التقارير المالية المعتمدة.

• **وضوح العمليات والقرارات:** شرح آليات اتخاذ القرار في الجمعية، وتوضيح معايير اختيار المستفيدين والمشاريع.

• **النشر والإفصاح:** نشر التقارير السنوية والإنجازات والخطط المستقبلية للجمعية عبر موقعها الإلكتروني وقنواتها الرسمية.

• **سهولة الوصول للمعلومات:** توفير قنوات تواصل واضحة وسهلة لتلقي الاستفسارات والشكاوى والتعامل معها بجدية وموضوعية.

• **الالتزام باللوائح والأنظمة:** التقيد التام بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الجهات الإشرافية والمنظمة لعمل الجمعيات.

---

٤. التواصل الفاعل

(وَقُولُوا لِلنَّاسِ حُسْنًا) البقرة :٨٣

مفهوم القيمة:

التواصل الفاعل في جمعية الدعوة بالطائف هو القدرة على تبادل الأفكار والمعلومات والرسائل بوضوح ودقة وفعالية، سواء كان ذلك داخل الجمعية بين منسوبيها، أو خارجها مع المستفيدين والشركاء والمجتمع. لا يقتصر التواصل الفاعل على مجرد الكلام أو الكتابة، بل يشمل الاستماع النشط لفهم احتياجات الآخرين ووجهات نظرهم، والتعبير عن الأفكار بطريقة بناءة ومحترمة، واختيار الوسيلة والقناة الأنسب لنقل الرسالة، واستخدام لغة الجسد الايجابية. إنه عملية تفاعلية تهدف إلى بناء جسور التفاهم وتحقيق الأهداف المشتركة.

أهميته في عمل الجمعية:

• **إيصال رسالة الدعوة بوضوح:** يضمن وصول رسالة الإسلام السمحة ومبادئ الجمعية إلى الجمهور المستهدف بأفضل صورة وأكثرها تأثيرًا.

• **فهم احتياجات المستفيدين:** يساعدنا التواصل الفاعل على فهم احتياجات المستفيدين والمانحين والشركاء والاستجابة لها بفعالية.

• **تعزيز العلاقات الداخلية:** يقوي الروابط بين الموظفين والمتطوعين، ويعزز بيئة عمل إيجابية ومحفزة.

• **تنسيق الجهود:** يسهل تنسيق العمل بين الإدارات والأقسام المختلفة لتحقيق التكامل وتجنب الازدواجية.

• **بناء علاقات خارجية قوية:** يساهم في بناء علاقات متينة ومبنية على الثقة والاحترام مع الجهات الحكومية والمؤسسات الأخرى والداعمين.

• **حل الخلافات:** يوفر آلية فعالة لمعالجة سوء الفهم وحل الخلافات بطريقة ودية وبناءة.

كيف يتجلى التواصل الفاعل في ممارساتنا؟

•**الوضوح والإيجاز:** استخدام لغة واضحة ومباشرة وموجزة في جميع المراسلات واللقاءات.

• **الاستماع النشط:** الإنصات الجيد للآخرين، وإظهار الاهتمام بما يقولون، وطرح الأسئلة للتأكد من الفهم الصحيح.

• **احترام الآراء:** تقبل وجهات النظر المختلفة والتعامل معها باحترام، حتى لو كنا نختلف معها.

• **اختيار القناة المناسبة:** استخدام الوسيلة الأنسب للتواصل (اجتماع، بريد إلكتروني، اتصال هاتفي، إلخ) حسب طبيعة الرسالة والجمهور.

• **التغذية الراجعة البناءة:** تقديم الملاحظات والاقتراحات بطريقة إيجابية وبناءة تهدف إلى التحسين والتطوير.

• **الانفتاح والتجاوب:** تشجيع الموظفين والمستفيدين على طرح الأسئلة وتقديم الملاحظات، والتجاوب معها بسرعة وفعالية.

٥.التعاون

"وَتَعَاوَنُوا عَلَى الْبِرِّ وَالتَّقْوَىٰ ۖ وَلَا تَعَاوَنُوا عَلَى الْإِثْمِ وَالْعُدْوَانِ" (المائدة: ٢)

مفهوم القيمة:

التعاون في جمعية الدعوة بالطائف هو العمل المشترك وتضافر الجهود بين جميع منسوبي الجمعية (موظفين ومتطوعين) وبين الجمعية وشركائها الخارجيين، بهدف تحقيق الأهداف المشتركة في خدمة الدعوة والمجتمع. يقوم التعاون على مبدأ التكامل وتوزيع الأدوار، ومشاركة المعرفة والموارد والخبرات، والعمل بروح الفريق الواحد لتحقيق نتائج أكبر وأفضل مما يمكن تحقيقه بالجهود

الفردية. إنه يتجاوز مجرد العمل الجماعي ليشمل الدعم المتبادل والتنسيق الفعال والسعي لتحقيق المنفعة العامة.

أهميته في عمل الجمعية:

• **تحقيق الأهداف الإستراتيجية:** يمكننا التعاون من إنجاز المشاريع الدعوية والمجتمعية الكبيرة التي تتطلب جهوداً وخبرات متنوعة.

• **زيادة الفاعلية والكفاءة:** يمنع التعاون ازدواجية الجهود، وينظم سير العمل، ويوفر الوقت والموارد.

• **تعزيز الابتكار:** يؤدي تلاقح الأفكار والخبرات المختلفة إلى إيجاد حلول مبتكرة للتحديات التي تواجه العمل الدعوي.

• **تقوية الروابط:** يبني التعاون علاقات قوية ومبنية على الثقة والاحترام المتبادل بين الزملاء ومع الشركاء الخارجيين.

• **توسيع دائرة الأثر:** يتيح لنا التعاون مع المؤسسات الأخرى الوصول إلى شرائح أوسع من المجتمع وتحقيق أثر أكبر.

• **تطوير القدرات:** يساهم تبادل الخبرات والمعرفة أثناء العمل التعاوني في تطوير مهارات وقدرات الجميع.

كيف يتجلى التعاون في ممارساتنا؟

• **العمل بروح الفريق:** تشجيع العمل الجماعي وتوزيع المهام بوضوح لتحقيق الأهداف المشتركة.

• **مشاركة المعرفة والموارد:** تبادل الخبرات والمعلومات والموارد المتاحة بين الإدارات والأفراد.

• **الدعم المتبادل:** مساعدة الزملاء وتقديم الدعم لهم عند الحاجة.

• **التنسيق والتكامل:** التنسيق الفعال بين الأقسام المختلفة ومع الشركاء الخارجيين لضمان تكامل الجهود.

• **الاحتفاء بالنجاح الجماعي:** تقدير الجهود المشتركة والاحتفاء بالنجاحات التي تتحقق بفضل التعاون.

• **بناء شراكات فاعلة:** السعي لبناء شراكات قوية ومستدامة مع الجهات ذات الاهتمام المشترك لخدمة أهداف الجمعية والمجتمع.

٦.الإتقان

"إِنَّ اللَّهَ يُحِبُّ إِذَا عَمِلَ أَحَدُكُمْ عَمَلًا أَنْ يُتْقِنَهُ" (حديث شريف)

مفهوم القيمة:

الإتقان في جمعية الدعوة بالطائف هو السعي الدؤوب نحو التميز والجودة والإحسان في كل عمل نقوم به، صغيرًا كان أم كبيرًا. هو تجاوز حد أداء الواجب إلى الإبداع فيه وتجويده، والاهتمام بأدق التفاصيل لضمان خلوه من النقص والخلل. الإتقان ينبع من استشعار مراقبة الله عز وجل، والرغبة في تقديم أفضل ما يمكن ابتغاء مرضاته، ثم خدمة للدعوة والمجتمع. إنه التزام بالاحترافية والدقة، وبذل أقصى الجهد لتحقيق أفضل النتائج الممكنة.

أهميته في عمل الجمعية:

- **تقديم صورة مشرقة للدعوة:** العمل المتقن يعكس صورة إيجابية عن الإسلام وعن العاملين في حقل الدعوة.
- **ضمان جودة المخرجات:** يضمن أن تكون برامجنا الدعوية وخدماتنا المجتمعية على أعلى مستوى من الجودة والفائدة.
- **زيادة الكفاءة وتقليل الهدر:** يساهم الإتقان في حسن استغلال الموارد المتاحة وتجنب الأخطاء التي تكلف وقتًا وجهدًا ومالًا.
- **بناء السمعة الطيبة:** المؤسسة التي تُعرف بالإتقان تكتسب سمعة طيبة وثقة كبيرة لدى الجميع.
- **تحقيق التميز والتنافسية:** يدفعنا الإتقان إلى التطوير المستمر والسعي لنكون في مصاف المؤسسات الدعوية المتميزة.
- **رضا المستفيدين:** العمل المتقن يؤدي إلى رضا المستفيدين عن الخدمات والبرامج المقدمة لهم.

كيف يتجلى الإتقان في ممارساتنا؟

- **التخطيط الجيد:** الإعداد المسبق والتخطيط الدقيق لجميع الأعمال والمشاريع.
- **التدريب والتطوير المستمر:** الحرص على تنمية مهارات الموظفين والمتطوعين وصقل خبراتهم.
- **الاهتمام بالتفاصيل:** العناية بأدق التفاصيل في التنفيذ والمتابعة.

• **المراجعة والتقييم:** مراجعة الأعمال وتقييمها بشكل دوري للتأكد من جودتها وتحديد فرص التحسين.

• **الالتزام بالمواعيد والمعايير:** الحرص على إنجاز الأعمال في وقتها المحدد ووفقًا للمعايير المطلوبة.

• **الإخلاص والاحترافية:** أداء العمل بإخلاص وأمانة واحترافية عالية.

٧.الإنجاز

"وَقُلِ اعْمَلُوا فَسَيَرَى اللَّهُ عَمَلَكُمْ وَرَسُولُهُ وَالْمُؤْمِنُونَ" (التوبة: ١٠٥)

مفهوم القيمة:

الإنجاز في جمعية الدعوة بالطائف هو التركيز على تحقيق الأهداف المرسومة والوصول إلى النتائج المرجوة بفعالية وكفاءة، والسعي الدؤوب لإحداث أثر إيجابي وملموس في مجال الدعوة وخدمة المجتمع. لا يقتصر الإنجاز على مجرد إتمام المهام، بل يتضمن المبادرة والتخطيط والمثابرة لتجاوز التحديات وتحقيق النجاحات التي تساهم في تحقيق رؤية ورسالة الجمعية. إنه الدافع لتحويل الخطط إلى واقع، والأهداف إلى نتائج ملموسة ذات قيمة.

أهميته في عمل الجمعية:

• **تحقيق الأهداف الاستراتيجية:** يضمن توجيه الجهود والموارد نحو تحقيق الأهداف الرئيسية للجمعية في مجالات الدعوة والتوعية وخدمة المستفيدين.

• **قياس الأثر والفعالية:** يوفر الإنجاز مؤشرات واضحة لقياس مدى نجاح برامجنا وأنشطتنا في تحقيق الأثر المطلوب.

• **تحفيز العاملين:** الشعور بالإنجاز وتحقيق النتائج يعزز الدافعية والرضا لدى الموظفين والمتطوعين ويشجعهم على المزيد من العطاء.

• **بناء الثقة والمصداقية:** تحقيق الجمعية لإنجازات ملموسة يعزز ثقة الداعمين والمستفيدين والمجتمع بعملها وقدرتها على إحداث التغيير الإيجابي.

• **التطوير والنمو:** تفتح الإنجازات المتحققة آفاقًا جديدة للتوسع وتطوير العمل الدعوي والمؤسسي.

• **المساءلة والمسؤولية:** يركز الإنجاز على النتائج ويشجع على تحمل المسؤولية تجاه تحقيق الأهداف الموكلة.

كيف يتجلى الإنجاز في ممارساتنا؟

- **تحديد أهداف واضحة:** وضع أهداف ذكية (محددة، قابلة للقياس، قابلة للتحقيق، ذات صلة، محددة بوقت) لجميع البرامج والمشاريع.
- **التخطيط والمتابعة:** وضع خطط عمل واضحة ومتابعة تنفيذها بانتظام لضمان السير نحو تحقيق الأهداف.
- **التركيز والمثابرة:** توجيه الجهود نحو الأولويات والمثابرة في مواجهة الصعوبات والعقبات.
- **إدارة الموارد بفعالية:** الاستخدام الأمثل للوقت والمال والموارد البشرية لتحقيق أفضل النتائج.
- **قياس الأداء والتقييم:** تقييم النتائج المتحققة بشكل دوري ومقارنتها بالأهداف المحددة للتعلم والتحسين.
- **الاحتفاء بالنجاحات:** تقدير جهود المنجزين والاحتفاء بالنجاحات المحققة لتحفيز الجميع.

خاتمة

إن قيمنا المؤسسية السبع - الأصالة، الحكمة، الشفافية، التواصل الفاعل، التعاون، الإتقان، والإنجاز - ليست مجرد شعارات نزين بها جدران مكاتبنا، بل هي الروح التي تسري في جسد جمعيتنا، والبوصلة التي توجه مسيرتنا نحو تحقيق رسالتنا السامية في الدعوة إلى الله وخدمة المجتمع.

إن التزامنا بهذه القيم هو التزام تجاه ربنا أولاً، ثم تجاه أنفسنا والمستفيدين والمجتمع الذي نخدمه. هي الضمانة - بعد توفيق الله - لاستمرار عملنا ونموه وتأثيره الإيجابي. إن تجسيد هذه القيم في سلوكياتنا اليومية، وفي قراراتنا وتعاملاتنا، هو ما سيصنع الفارق الحقيقي ويميز جمعيتنا.

ندعو كل فرد من منسوبي جمعية الدعوة بالطائف، سواء كان موظفًا أو متطوعًا، وكل شريك وداعم ومستفيد، إلى تبني هذه القيم وجعلها جزءًا لا يتجزأ من ثقافتنا العملية. لنتعاون جميعًا على البر والتقوى، ولنسعَ جاهدين لتحقيق الإتقان في أعمالنا، ولنكن نموذجًا في الأصالة والحكمة والشفافية والتواصل والإنجاز.

بتمسكنا بهذه القيم، نستطيع بإذن الله أن نحقق رؤيتنا، ونخدم ديننا ومجتمعنا على الوجه الذي يرضي الله عنا، ونترك أثرًا طيبًا ومستدامًا للأجيال القادمة.

نسأل الله التوفيق والسداد للجميع.